

## Leerwerkovereenkomst

### De Starter

Naam  
Adres  
Postcode en plaats  
Telefoonnummer  
Mobiel telefoonnummer  
Geslacht  
Geboortedatum  
BSN-nummer  
E-mailadres

En:

### Het Leerbedrijf

Naam  
Adres  
Postcode en plaats  
Postadres  
Postcode en plaats  
Telefoonnummer  
KVK nummer

### Vertegenwoordigd door

Voor en achternaam  
Geslacht  
Functie  
E-mailadres

### Hierna te noemen: Partijen

Uitgangspunten:

- In de huidige arbeidsmarkt met een hoge jeugdwerkloosheid is het voor veel jongeren lastig om werk te vinden dat aansluit bij hun opleidingsniveau en – richting.
- De lokale overheid helpt jongeren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt door hen een 'kickstart' te geven via de Startersbeurs.
- De Starter wil graag in de praktijk werkervaring opdoen en zo vaardigheden en competenties aanleren die aansluiten bij zijn of haar opleiding.
- Het Leerbedrijf biedt de Starter daartoe alle gelegenheid binnen het bedrijf.
- De Starter werkt mee in de praktijk, waarbij de werkzaamheden additioneel van aard zijn. Niet de waarde van deze activiteiten voor het Leerbedrijf staat centraal maar het opdoen van arbeidsmarktrelevante kennis, competenties en werkervaring door de Starter.
- Het Leerbedrijf en de Starter gaan met deze Leerwerkovereenkomst nadrukkelijk geen arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 7:610 BW met elkaar aan, maar een leerwerkovereenkomst.

Verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

### 1. Duur van de Leerwerkovereenkomst

Deze Leerwerkovereenkomst gaat in op ... voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege, zonder dat enige voorafgaande opzegging noodzakelijk is, uiterlijk op ... maar in ieder geval niet later dan 6 maanden na aanvang. Dit laat onverlet dat alle partijen op ieder moment

gedurende de looptijd van deze overeenkomst tot onmiddellijke eenzijdige tussentijdse beëindiging over kan gaan, indien in redelijkheid en billijkheid van één der partijen voortzetting van de overeenkomst niet kan worden verwacht.

## 2. Competenties en werkactiviteiten

De Starter verricht bij het Leerwerkbedrijf de volgende werkactiviteiten met als doel het opdoen van werkervaring, competenties en vaardigheden waaronder specifiek begrepen de volgende competenties:

### Werkactiviteiten

Ediiten (monteren) van (video)producties  
filmen op locatie (video-camera)  
n.v.t.  
n.v.t.  
n.v.t.

### Competenties

Begeleiden  
Relaties opbouwen en netwerken  
Omgaan met veranderingen en aanpassen

## 3. Inzet en werktijden Starter

De Starter verricht in het kader van deze Leerwerkovereenkomst gemiddeld 32 (klok)uren per week zijn of haar werkactiviteiten. Deze werkactiviteiten worden uitgevoerd op de bij het Leerbedrijf gebruikelijke werktijden.

Bij ziekte verwittigt de Starter onverwijld maar in ieder geval voor 9.30 uur zijn Leerbedrijf conform de bij het Leerbedrijf intern geldende protocol Ziekteverzuim.

## 4. Ondersteuning en begeleiding

Het Leerbedrijf zet zich in om de Starter te ondersteunen in het bereiken van de competenties zoals geformuleerd in deze Leerwerkovereenkomst. Het Leerbedrijf zet hiertoe in ieder geval ... in voor het aantal uren dat Partijen noodzakelijk en doelmatig achten, maar in ieder geval gemiddeld 6 uur per week. De activiteiten die ... verricht ter ondersteuning van de Starter omvatten in ieder geval:

- Het wegwijs maken van de Starter binnen het Leerbedrijf, het kennismaken met collega's, procedures en voorschriften;
- Het fungeren als vast aanspreekpunt voor de Starter, zowel ten behoeve van de dagelijkse werkactiviteiten als ook ten behoeve van het met raad en daad bijstaan van de Starter ten behoeve van het verwerven van de geformuleerde competenties en daarmee samenhangende kwesties;
- Het aan de Starter leren of verbeteren van algemene werknemersvaardigheden en arbeidsmarktrelevante vaardigheden noodzakelijk voor de uitvoering van werkzaamheden binnen en buiten de organisatie van Opdrachtnemer;
- De dagelijkse aansturing van de Starter voor wat betreft het uitvoeren van de werkactiviteiten;
- Het observeren, toetsen en bespreken van het functioneren van de Starter in relatie tot de competenties gesteld in deze overeenkomst, inclusief het uitvoeren van een tussentijdse en eindbeoordeling hiervan door middel van een online assessment.

## 5. Aard van de overeenkomst

Partijen verklaren zich ervan bewust te zijn dat door het aangaan van deze Leerwerkovereenkomst geen dienstbetrekking in fiscale zin, arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek dan wel arbeidsverhouding in de zin van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen tot stand komt. Partijen wensen een dergelijke verhouding ook niet tot stand te laten komen. De Starter verklaart geen

beroep te zullen doen op het bestaan van een dergelijke dienstbetrekking, arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding en de (eventuele) gevolgen daarvan.

#### **6. Onkostenvergoeding**

De Starter ontvangt een onkostenvergoeding van netto € 500,- per maand, inclusief vakantiegeld. Het Leerbedrijf betaalt deze onkostenvergoeding maandelijks door overmaking op een door de Starter aan te wijzen bankrekening. Het Leerbedrijf is niet verplicht om deze onkostenvergoeding te betalen over de periode gedurende welke de Starter zijn of haar werkactiviteiten niet heeft kunnen verrichten ten gevolge van arbeidsongeschiktheid.

#### **7. Geheimhoudingsplicht**

De Starter verbindt zich zowel gedurende het bestaan van deze Leerwerkovereenkomst als ook nadat deze Leerwerkovereenkomst om welke reden dan ook zal zijn geëindigd, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het Leerbedrijf op geen enkele wijze aan die dan ook (daarbij inbegrepen andere personeelsleden van het Leerbedrijf, tenzij deze in verband met hun werkzaamheden in dienst van het Leerbedrijf van een en ander op de hoogte dienen te worden gesteld) enige mededeling te doen van zaken, activiteiten en belangen van vertrouwelijke aard betreffende het Leerbedrijf waarvan de Starter in het kader van deze Leerwerkovereenkomst heeft kennisgenomen en waarvan hij/zij het vertrouwelijke karakter kent of behoort te kennen.

#### **8. Eigendommen van het Leerbedrijf**

De Starter dient de bedrijfseigendommen die door het Leerbedrijf in het kader van deze Leerwerkovereenkomst aan de Starter ter beschikking zijn gesteld op eerste verzoek van het Leerbedrijf te retourneren.

#### **9. Slotbepalingen**

Op deze Leerwerkovereenkomst is Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen die mochten ontstaan naar aanleiding van deze Leerwerkovereenkomst zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Rotterdam.

Aldus overeengekomen te Rotterdam op

Dit document is digitaal aangemaakt en is digitaal ondertekend.

Starter

Leerbedrijf  
Dubbelklik,

Digitaal ondertekend op:

Digitaal ondertekend op:

## Algemene bepalingen

<p><b>Artikel 1 Begripsbepalingen</b></p> <p><i>Starter</i> Jongere van 18 tot 27 jaar zonder werk of scholing die bij het Leerbedrijf praktijkervaring, kennis en competenties wil op doen in het kader van een leerwerkovereenkomst.</p> <p><i>Leerbedrijf</i> Het bedrijf of de instelling die de starter de gelegenheid biedt om praktijkervaring, kennis en competenties op te doen in het kader van een leerwerkovereenkomst.</p> <p><i>Praktijkopleider</i> De persoon die door het Leerbedrijf is aangewezen om de starter te begeleiden in het leerwerktraject. De praktijkopleider zorgt voor de introductie, plaatsing en begeleiding van de Starter op de leerwerkplek en stelt de Starter in staat om in de praktijk aan de overeengekomen competenties te werken.</p> <p><i>De Startersbeurs</i> Een financiële ondersteuningsregeling van de gemeente Rotterdam aan werkgevers, waarmee werkzoekende jongeren in staat worden gesteld om werkervaring en arbeidsmarktrelevante competenties op te doen.</p> <p><b>Artikel 2 Praktijktijd</b> De dagelijkse praktijktijd is voor de Starter in overeenstemming met de arbeidstijd die geldt voor de afdeling/het gebouw/de plaats waar hij/zij geplaatst is, tenzij die anders is overeengekomen en voor zover niet in strijd met de arbeidswetgeving met betrekking tot jeugdigen. Ten aanzien van vrijaf en verlof gelden de bepalingen opgenomen in de arbeidsvoorwaarden die gelden voor het Leerbedrijf in het betreffende jaar.</p> <p><b>Artikel 3 Inhoud van de praktijktijd</b> In de praktijktijd werkt de Starter aan de overeengekomen competenties door het verrichten van de werkactiviteiten zoals beschreven in de Leerwerkovereenkomst.</p>	<p><b>Artikel 4 Beoordeling</b> Het Leerbedrijf beoordeelt of de Starter de werkactiviteiten zoals beschreven in de leerwerkovereenkomst heeft uitgevoerd en of de gestelde competenties zijn bereikt. Het Leerbedrijf maakt bij deze beoordeling gebruik van het beoordelingsformat van de Startersbeurs. Het Leerbedrijf verstrekt via de webapplicatie die in het kader van deze regeling door de gemeente Rotterdam beschikbaar wordt gesteld de Starter een certificaat met daarop de beoordeling van het Leerbedrijf en eventueel een referentiebrief.</p> <p><b>Artikel 5 Verzekering</b> Het Leerbedrijf sluit ten behoeve van de Starter een WA-verzekering af voor aansprakelijkheid.</p> <p><b>Artikel 6 Aansprakelijkheid Leerbedrijf</b> Het Leerbedrijf aanvaardt aansprakelijkheid voor letsel of schade die de Starter mocht lijden tijdens of in verband met zijn/haar aanwezigheid binnen het Leerbedrijf, dan wel bij de uitvoering van praktijkactiviteiten, tenzij dit letsel of deze schade het gevolg is van opzet of grove schuld van de Starter.</p> <p><b>Artikel 7 Wet- en regelgeving</b> De Starter is verplicht de binnen het Leerbedrijf in het belang van de orde, veiligheid en gezondheid geldende regels, voorschriften en aanwijzingen in acht te nemen. Het Leerbedrijf dient deze regels aan de Starter voorafgaand aan de start van de praktijktijd kenbaar te maken. Het Leerbedrijf dient zich aan de bepalingen in de Arbo-wet en het Arbeidsbesluit voor Jeugdigen te houden.</p> <p><b>Artikel 8 Aanmelding UWV en belastingdienst</b> Het Leerbedrijf meldt de Starter aan bij het UWV en voor zover nodig bij de belastingdienst.</p>	<p><b>Artikel 9 Einde van de Leerwerkovereenkomst</b> Deze overeenkomst eindigt: a) door het verstrijken van de termijn waarvoor deze overeenkomst is aangegaan doch uiterlijk na 6 maanden; b) in het geval de Starter een arbeidsovereenkomst aangaat met het Leerbedrijf of een ander bedrijf, of start met kwalificerend onderwijs. c) in het geval de Leerwerkovereenkomst tussen het Leerbedrijf en de Starter door één der partijen verbroken wordt; d) bij onderling goedvinden van het Leerbedrijf en de Starter, nadat dit schriftelijk is bevestigd door de hiervoor genoemde partijen; e) in het geval de Starter zich, ondanks nadrukkelijke waarschuwing, niet houdt aan de gedragsregels die gelden binnen het Leerbedrijf, nadat dit schriftelijk is bevestigd door het Leerbedrijf; f) indien één der partijen op grond van zwaarwegende omstandigheden beëindiging van deze overeenkomst noodzakelijk acht en in redelijkerwijs niet verlangd kan worden dat de overeenkomst wordt voortgezet. Van zwaarwegende omstandigheden is onder meer sprake wanneer de praktijkplaats niet of niet volledig beschikbaar is, de begeleiding van de Starter tekort schiet of sprake is van andere omstandigheden die maken dat het praktijkleren niet naar behoren kan plaatsvinden.</p> <p><b>Artikel 10 Bescherming</b> Het Leerbedrijf beschikt over maatregelen die gericht zijn op de bescherming van de lichamelijke en geestelijke integriteit van de Starter en ter voorkoming en bestrijding van vormen van seksuele intimidatie, discriminatie, agressie of geweld.</p> <p><b>Artikel 11 Problemen en conflicten</b> Bij problemen of conflicten tijdens het verrichten van de activiteiten van de leerwerkovereenkomst richt de Starter zich tot de praktijkopleider. Wordt daarin voor de Starter geen oplossing bereikt, dan moet het probleem voorgelegd worden aan de persoon die namens het Leerbedrijf de leerwerkovereenkomst met de Starter is aangegaan.</p>
--	---	--

